

Model arbeidsovereenkomst

Tussen:

kantoorhoudende te

in het vervolg aan te duiden als werkgever;

en

wonende te

in het vervolg aan te duiden als stagiaire.

1. Met ingang van is stagiaire in het kader van de stage als bedoeld in artikel 9b van de Advocatenwet, zulks op basis van *voltijd/dan wel uur per week* in loondienst van werkgever.^{1 2}
2. De arbeidsovereenkomst zal worden aangegaan^{3 4}
 - a. *Voor onbepaalde tijd zonder proeftijd;*
 - b. *Voor bepaalde tijd, zonder proeftijd, voor de duur van de stage⁵;*
 - c. *Voor bepaalde tijd, zonder proeftijd, voor de duur van een bepaalde termijn, bijvoorbeeld drie jaar en drie maanden (of langer in het geval de start van de beroepsopleiding langer dan drie maanden op zich laat wachten).*
3. De verhouding tussen partijen is een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet. Stagiaire zal echter slechts gehouden zijn de aanwijzingen van werkgever op te volgen voor zover verenigbaar met zijn onafhankelijkheid als advocaat.

¹ Onder stagiaire wordt in deze arbeidsovereenkomst verstaan de werknemer die stagiaire is in de zin van de Advocatenwet alsmede de werknemer van wie de beëdiging als advocaat kort na aanvang van de arbeidsovereenkomst wordt beoogd.

² De arbeidsovereenkomst gaat uit van voltijd arbeid (40 uur). Gelet op het bepaalde bij artikel 9b, tweede lid, Advocatenwet wordt de stage van stagiaires in deeltijd naar evenredigheid verlengd. Het minimaal aantal uren dat in deeltijd kan worden gewerkt is 24 uur per week (artikel 3.3, eerste lid, van de Verordening op de advocatuur).

³ Van belang is nog op te merken dat de drie jaarstermijn van de stage een aanvang neemt op de datum van beëdiging. Om die reden is het advies om de beëdiging zo kort mogelijk voor de aanvang van de Beroepsopleiding te laten plaatsvinden.

⁴ Hier dient een keuze gemaakt te worden voor een van de drie opties.

⁵ Voor optie b geldt nog dat de arbeidsovereenkomst ook kan worden aangegaan voor bepaalde tijd, zonder proeftijd, voor de duur van de stage met een uiterlijke einddatum. Deze uiterlijke einddatum mag niet eerder zijn dan drie jaar na de start van de Beroepsopleiding.

4. Beide partijen verbinden zich ten opzichte van elkaar zich te houden aan de bepalingen van de Advocatenwet en op grond van die wet vastgestelde Verordening op de advocatuur.
5. De arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd kan (tussentijds) door de werkgever en werknemer worden opgezegd. Indien de werkgever opzegt dient vooraf de Raad van de Orde om goedkeuring van de beëindiging van de stage te worden verzocht.⁶
6. Het bruto-maandsalaris van de stagiaire zal, afgezien van indexering, vanaf het moment van indiensttreding bedragen⁷:
 - a) gedurende het eerste jaar: € 2.283;
 - b) gedurende het tweede jaar: € 2.602;
 - c) gedurende het derde jaar: € 2.891;
 - d) daarna: een door partijen nader overeen te komen bedrag tenminste gelijk aan het onder c. genoemde bedrag, zoals dat krachtens artikel 6 zal zijn aangepast.
7. Werkgever zal de bijzondere kosten die stagiaire in redelijkheid in verband met de uitoefening van zijn beroep heeft gemaakt volledig vergoeden. De cursuskosten, verbonden aan de beroepsopleiding advocaten, komen voor rekening van de werkgever.⁸
8. Het salaris en de onkostenvergoeding worden uitbetaald uiterlijk binnen een week na afloop van de maand waarover het salaris strekt.

⁶ Alvorens de Werkgever overgaat tot een tussentijdse beëindiging van het dienstverband, vergewist de Werkgever zich ervan of een dergelijke beëindiging niet leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard voor de Stagiaire. Een grond voor tussentijdse beëindiging voor de Werkgever zal er in ieder geval zijn indien vast komt te staan dat de Stagiaire niet in staat is om binnen de termijn van artikel 8, derde lid, Advocatenwet het bewijs over te leggen dat met gunstig gevolg het in artikel 9c Advocatenwet bedoelde examen (de beroepsopleiding) is afgelegd.

⁷ Met ingang van 1 januari van ieder jaar wordt het salaris overeenkomstig de consumentenprijsindex geïndexeerd (2006 = 100), peildatum oktober.

⁸ Desgewenst kan hiervan worden afgeweken. Bij afwijking gelden de volgende alternatieven.

Alternatief 1: De cursuskosten, verbonden aan de beroepsopleiding advocaten, komen voor (....%) voor rekening van de werkgever.

Alternatief 2: De cursuskosten, verbonden aan de beroepsopleiding advocaten, komen voor rekening van de werkgever, tenzij stagiaire gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst op eigen initiatief het kantoor verlaat, of in het geval dat de stagiaire na afloop van de stage een redelijk aanbod tot het aangaan van een medewerkersovereenkomst afwijst. Ter beoordeling van de raad van de orde kunnen partijen in de arbeidsovereenkomst een staffel opnemen voor de verdeling van de kosten bij vertrek van de stagiaire, zie de Richtlijn arbeidsvoorwaarden.

9. Stagiaire heeft recht op vakantie met behoud van salaris gedurende tenminste 23 werkdagen per jaar, waarvan hij tenminste 15 werkdagen aaneengesloten kan opnemen.
De vakantiebijslag bedraagt 8% van het bruto-jaarsalaris.
10. Werkgever zorgt ervoor dat stagiaire adequaat verzekerd is tegen aansprakelijkheid wegens beroepsfouten, welke gemaakt kunnen worden met betrekking tot alle werkzaamheden, die door de wet of werkgever c.q. het kantoor worden opgedragen.
Indien aan vorengenoemde verzekering een bedrag aan eigen risico is verbonden, dan wel indien de schadesom de verzekerde som te boven gaat, dient de werkgever deze bedragen voor zijn rekening te nemen. De premies zijn voor rekening van werkgever.
11. In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte van de stagiaire zal de werkgever het salaris van de stagiaire voor 100% doorbetalen, gedurende ten minste 26 weken.
12. Werkgever in de persoon van patroon draagt zorg voor een zo goed mogelijke opleiding van stagiaire. Hij zorgt ervoor dat stagiaire regelmatig wordt begeleid door een daarvoor geschikte advocaat. Hij stelt stagiaire in de gelegenheid tijdens kantoor tijd deel te nemen aan de activiteiten van de jonge balie, de stichting jonge balie Nederland en aan de voor zijn opleiding nuttige bijeenkomsten. Werkgever in de persoon van patroon stelt stagiaire in de gelegenheid tijdens kantoor uren de beroepsopleiding advocaten en andere verplichte opleidingsmaatregelen bij te wonen en de voor deze opleiding aangegeven tijd aan voorbereiding te besteden.
13. Beide partijen zijn bekend en gaan akkoord met de landelijke Richtlijn arbeidsvoorwaarden stagiaires.
14. De stagiaire is verplicht tot strikte geheimhouding omtrent al hetgeen in het kader van de uitoefening van zijn functie bekend wordt omtrent zakelijke aangelegenheden, zoals cliënten, relaties en financiële aangelegenheden in de ruimste zin des woords.
15. De raad van de orde is als bindende geschilbeslechter aangewezen over de uitleg van de arbeidsovereenkomst voor zover het de stage betreft. Hieronder is een eventueel relatiebeding begrepen.

OPTIONEEL:

16. De stagiaire verbindt zich om gedurende een periode van [*maximaal 12 maanden*] maanden na de beëindiging van het dienstverband op geen enkele wijze, direct noch indirect, voor zichzelf noch voor anderen, in welke vorm dan ook, professionele diensten te (doen) verrichten voor en/of actief dan wel passief in contact te treden met cliënten en/of relaties van de werkgever, behoudens uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van de werkgever en voor zover de stagiaire niet onredelijk beperkt wordt in zijn verdere mogelijkheden om zijn beroep van advocaat uit te oefenen.⁹

⁹ Een concurrentiebeding is niet toegestaan. Werkgever en stagiaire kunnen evenwel een bijzonder concurrentiebeding, in de vorm van een relatiebeding, overeenkomen mits:
Dit beding in tijd is begrensd, te weten maximaal 1 jaar na afloop van de arbeidsovereenkomst;
Indien uit de bij het beding opgenomen schriftelijke motivering van de werkgever blijkt dat het beding noodzakelijk is vanwege zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen; en
Het beding de stagiaire niet onredelijk beperkt in zijn verdere mogelijkheden om het beroep van advocaat uit te oefenen.

