

Toelichting op wijziging Beleidsregel inzake de uitvoering van hoofdstuk 3 van de Verordening op de advocatuur (aanpassing artikel 1 lid 2 onder c en artikel 1 lid 3 met het oog op positie stagiaire-ondernemer)

De stage in de zin van artikel 9b lid 1 Advocatenwet beoogt de stagiaire, onder leiding en begeleiding van een patroon en in een veilige omgeving, in de praktijk kennis te laten maken met de advocatuur en de stagiaire aldus, mede door het volgen van de Beroepsopleiding Advocatuur en andere opleidingsverplichtingen, binnen drie jaren op te leiden tot een zelfstandig functionerende advocaat. De raad van de orde van de Amsterdamse orde van advocaten acht het wenselijk ten aanzien van stagiaire-ondernemers een nadere invulling te geven aan de rol van de patroon en de genoemde 'veilige omgeving'. De stagiaire-ondernemer dient immers niet alleen binnen drie jaar de nodige praktijkervaring (in de zin van artikel 3.9 Voda) op te doen en zich te ontwikkelen tot een advocaat die in staat is zelfstandig en naar behoren de praktijk uit te oefenen, maar werkt bovendien in die periode voor eigen rekening en risico en dient aldus, ondanks dat hij nog in opleiding is, gedurende de stage een praktijk op te bouwen waarmee hij zelfstandig een redelijk inkomen kan verwerven.

Ter toelichting op de gewijzigde Beleidsregel wordt het volgende opgemerkt.

De raad verstaat onder een redelijk inkomen gedurende de stage, zoals opgenomen in artikel 3 lid 5 sub a, het bruto resultaat uit de onderneming van de stagiaire-ondernemer. Dit bruto resultaat is het verschil tussen de bruto gedeclareerde omzet minus alle aan de praktijkuitoefening toe te rekenen praktijkkosten.

De raad is, gelet op de kwetsbare positie van de stagiaire-ondernemer, van oordeel dat de beoogde patroon dient zorg te dragen voor 'inbedding' van de stagiaire-ondernemer in zijn kantoor. Dat betekent dat de patroon niet alleen met betrekking tot de praktijkuitoefening leiding, begeleiding, voorlichting en raad dient te geven, een en ander in de zin van artikel 3.13 lid 1 Voda, maar - mede gelet op de toelichting op artikel 3.13 Voda - de stagiaire ook met raad en daad ter zijde dient te staan en, waar nodig met verhoogde inzet, overeenkomstig artikel 3.14 lid 4 Voda, dient te voorzien van passende arbeid, zodat de stagiaire-ondernemer inderdaad gedurende de stage zelfstandig een redelijk inkomen kan verwerven als hierboven bedoeld en voldoende praktijkervaring opdoet.

De raad acht een opzegtermijn van drie maanden voor de opzegging van een overeenkomst tussen een kantoor/patroon en een stagiaire-ondernemer, redelijk.