## Uitwerking eisen stagebegeleidingsplan en de samenwerkingsovereenkomst

De eisen waaraan het stagebegeleidingsplan en de samenwerkingsovereenkomst in ieder geval moeten voldoen op grond van de Verordening op de advocatuur en de Beleidsregel stage en patronaat zijn:

In de **samenwerkingsovereenkomst** moeten de volgende zaken worden geregeld:

- dat de stagiair-ondernemer gedurende de gehele stage kantoor houdt op het kantoor van de patroon;
- welke vergoeding er door de stagiair-ondernemer wordt betaald voor de huur van de kantoorruimte en het gebruik van alle faciliteiten;
- dat de samenwerking voor tenminste de duur van de stage wordt aangegaan;
- dat voor de stagiair-ondernemer een opzegtermijn van maximaal 3 maanden geldt;
- dat de patroon de samenwerkingsovereenkomst tijdens de stage niet kan opzeggen dan na toestemming van de raad (zie voorbeeld opzegclausule);
- dat de patroon de raad informeert over wijzigingen in de (kantoor)situatie van de stagiair-ondernemer;
- dat de stagiair-ondernemer en de patroon de raad op de hoogte brengt van geschillen tussen hen of tussen de stagiair en zijn kantoor;
- dat zo nodig door de stagiair-ondernemer en de patroon dan wel het kantoor een verzoek tot bemiddeling kan worden gedaan bij de Deken.

*Tekst opzeggingsclausule:*

> "- Indien één van beide partijen de overeenkomst éénzijdig wenst op te zeggen, is zulks slechts mogelijk met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden. De opzegging dient te geschieden middels een aangetekend schrijven.
> - Gedurende deze periode van 3 maanden zijn partijen verplicht zich te houden aan de verplichtingen, welke voortvloeien uit deze overeenkomst.
> - Het hierboven bepaalde laat onverlet dat, zolang de advocaat krachtens artikel 9b, eerste lid, Advocatenwet als stagiair is ingeschreven, deze overeenkomst niet eerder kan eindigen dan nadat samenwerking met een aan het kantoor verbonden patroon conform art. 3.4 Voda is geëindigd."

In het **stagebegeleidingsplan** moeten de volgende afspraken worden opgenomen:

- de patroon ziet erop toe dat de stagiair-ondernemer alleen zaken aanneemt die hij adequaat kan behandelen;
- de patroon zorgt voor een goede begeleiding, waarbij hij de stagiair-ondernemer actief en uit eigen beweging van adviezen en instructies voorziet;
- de patroon ziet er op toe dat de stagiair-ondernemer tijdens de stage voldoende praktijkervaring opdoet;
- de patroon geeft de stagiair-ondernemer de gelegenheid om zittingen bij

te wonen en woont op zijn beurt zittingen van de stagiair-ondernemer bij;
- de patroon controleert door de stagiair-ondernemer opgestelde adviezen, processtukken en correspondentie;
- als de stagiair-ondernemer (tevens) op rechtsgebieden werkzaam is waarop de patroon niet deskundig is, dan dient een andere advocaat schriftelijk te bevestigen beschikbaar te zijn voor inhoudelijke begeleiding op die rechtsgebieden;
- de patroon spant zich maximaal in om te zorgen dat de stagiair-ondernemer voorzien blijft van voldoende zaken om een eigen praktijk op te bouwen en zich een voldoende inkomen te kunnen verwerven (de inbeddingsclausule, zie hieronder).

*Tekst inbeddingsclausule:*

"Zolang de advocaat krachtens artikel 9b, eerste lid, Advocatenwet als stagiair-ondernemer is ingeschreven, zal de patroon zich maximaal inspannen om te bewerkstelligen dat de advocaat zodanig voorzien wordt van zaken op zijn specialisatieterrein(en), dat hij zich hieruit een redelijk inkomen (i.e. het verschil tussen de bruto gedeclareerde omzet en alle met de praktijkuitoefening verband houdende kosten) zal kunnen verwerven, zoals bedoeld in artikel 3 lid 5 sub a van de Beleidsregel stage en patronaat. In het kader van de vereiste inbedding zullen de patroon en het kantoor waar mogelijk en nodig zaken toewijzen aan en laten behandelen door de stagiair-ondernemer."